

DRUŽBENA ODGOVORNOST

PODJETJA PENCA, orodjarstvo – plastika, d.o.o.

V podjetju Penca, orodjarstvo – plastika, d.o.o. se zavedamo družbene odgovornosti podjetij in na tem področju delujemo ne le v korist podjetja samega, ampak tudi v korist vseh njegovih deležnikov. Obvezujemo se, da se bomo držali zakonov pravnega reda, da ne bomo dopuščali nobenih oblik korupcije in podkupovanja, da bomo upoštevali pravice sodelavcev in prepoved prisilnega ter otroškega dela. Prevzemamo odgovornost za zdravje in varnost naših zaposlenih in skrbimo za pravično plačilo in delovni čas. Vse sodelavce obravnavamo enako. Delujemo v skladu z zakoni o zaščiti okolja. Upoštevanje teh načel po najboljših močeh poskušamo približati in pospeševati tudi pri svojih dobaviteljih.

SOCIALNA POLITIKA

Prihodnost družbe je v prvi vrsti odvisna od kakovosti naših človeških virov. Prizadevamo si doseči in izkazovati ustrezen odnos do varnosti in zdravja pri delu. Aktivnosti na tem področju izvajamo tako, da obvladujemo vplive svoje dejavnosti, proizvodov in storitev ter dosledno skrbimo za upoštevanje zakonov in pravil s področja varnosti in zdravja pri delu in varnosti pred požarom. Zaposlenim so na delovnih mestih na voljo delovni pripomočki in delovna sredstva, ki zagotavljajo čim lažje, varno in zdravju prijazno opravljanje njihovega dela. Skrbimo za izobraževanje na področju varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti. Prav tako so vsi zaposleni napoteni na predhodne in preventivne zdravstvene preglede v predvidenem časovnem obdobju. Možnost nesreč in poškodb tako zmanjšujemo na minimum.

Za obdobje štirih let se v podjetju voli, imenuje delavskega zaupnika, ki je na voljo vsem zaposlenim in jim pomaga po najboljših močeh pri vprašanih varnosti in zdravja na delovnem mestu. Delavski zaupnik ima pravico in dolžnost sodelovati z vodstvom podjetja na področju varnosti in zdravja pri delu. Prav tako imajo zaposleni pravico in svobodo se združevati in organizirati v sindikate. Aktivno imamo tudi promocijo zdravja s katero osveščamo zaposlene o pomembnosti zdrave prehrane in jih obveščamo o športnih aktivnostih na širšem celjskem območju.

Izvajajo se skupne aktivnosti in druženje zaposlenih v prostem času. Organizirajo se pikniki in vsakoletno druženje ob zaključku poslovnega leta.

Dosledno upoštevamo pravice zaposlenih in prepoved dela otrok ter prisilnega dela. Za slednja dva ima podjetje jasno negativno stališče.



Za naše podjetje je pomemben prav vsak posamezni zaposleni, zato obravnavamo vse enakovredno in pošteno. V največji možni meri ustvarjamo prijetno delovno okolje, kjer se zaposleni počutijo dobro in varno. Spoštujemo osebno dostojanstvo, zasebnost in osebne pravice vsakega posameznika. V podjetju ne toleriramo fizičnega, spolnega, psihološkega ali verbalnega nadlegovanja ali zlorabe. Vsi zaposleni se obravnavajo izključno in samo v skladu s svojimi sposobnostmi in kvalifikacijami. Ne dopuščamo diskriminacije glede na barvo kože, raso, narodnost, socialno ozadje, spolno usmerjenost, politično in versko prepričanje, spol ali starost. Zaposleni so za svoje delo pravično in pravočasno plačani. Nadurno delo uvajamo zgolj v izjemnih poslovnih primerih.

2

Spodbujamo nenehno, odprto komunikacijo tako med zaposlenimi kot tudi z vodstvom podjetja. Kljub temu smo v prostorih zaposlenih pripravili skrinjico predlogov, pohval in pritožb z namenom še večje odzivnosti zaposlenih.

Odgovorno in dosledno upoštevamo vse veljavne zakone, predpise, standarde, kolektivne pogodbe, sprejete lastne splošne akte, h katerim je naše podjetje v okviru naše dejavnosti zavezano.

Socialno politiko skušamo približati tudi našim dobaviteljem in kooperantom. V ta namen jih obveščamo o našem pristopu in smo v našo točkovno listo pri letnem ocenjevanju dobaviteljev dodali še socialni oz. družbeno odgovorni pristop dobavitelja.

POLITIKA PREPREČEVANJA KORUPCIJE IN PODKUPOVANJA

Naša dejavnost se izjava na pošten in etičen način. Vsaka oblika korupcije in podkupovanja je v našem podjetju strogo prepovedana. Zavezujemo se k strokovnemu in poštenemu delovanju podjetja in z integriteto v vseh naših poslovnih odnosih in odnosih, kjer koli delujemo. To velja za vse zaposlene v podjetju Penca d.o.o. kot tudi zunanje sodelavce. Naš cilj je, da tudi naši partnerji (tako dobavitelji kot kupci) pristopijo k podobnemu načinu poslovanja – nična toleranca do korupcije in podkupovanja.

Dajanje in sprejemanje daril oz. denarnih sredstev z namenom pridobitve posla je nedopustno dejanje. Na področju sklepanja poslov upoštevamo protikorupcijsko klavzulo.

V podjetju večino sredstev namenjamo dejavnostim, ki so povezane z neprofitnimi organizacijami, izobraževanjem in športnimi aktivnostmi. Ne dajemo prispevkov političnim strankam.



OKOLJSKA POLITIKA

V Penca d.o.o. poslujemo z mislijo na prihodnje rodove in se zavedamo pomena zmanjševanja negativnih vplivov na okolje, zato že vrsto let prilagajamo naše procese v okolju prijaznejše. K temu sodi tudi posodobitev strojnega parka tako v oddelku plastike kot v orodjarni. Tako prispevamo k varovanju naravnega okolja, zdravju ljudi ter ohranjanju živalskih in rastlinskih vrst.



Cilji in pokazatelji okoljske politike:

- skrb za racionalno rabo energentov:
 - > ugašanje nepotrebnih luči,
 - > dosledno zapiranje vode,
 - > posodobitev strojnega parka in delovne opreme,
 - > zaprt sistem kroženja vode za hlajenje strojev.
- zmanjševanje in nadzor količine odpadkov:
 - > izoblikovan Načrt gospodarjenja z odpadki in odpadnimi olji,
 - > odpadke ločujemo in jih odvažamo predelovalcem ali odjemalcem odpadkov.
- nadzorovanje hrupa v okolje:
 - > obdobje meritve hrupa v okolje.
- izobraževanje, usposabljanje in ozaveščanje zaposlenih o varstvu okolja in skrb za lastno varnost in zdravje:
 - > ozaveščanje zaposlenih z promocijo zdravja na oglasni deski (zdrava prehrana, aktivnosti,...),
 - > redno, obdobje izobraževanje z področja varnosti in zdravja pri delu.
- dosledno spremljanje in upoštevanje zakonskih predpisov, zakonodaje in smernic.